

Утвърждавам:

д-р П.Чилингиров

Управител "КОЦ-Ст.Загора" ЕООД

О Б Я В А

"Комплексен онкологичен център - Стара Загора" ЕООД- гр. Стара Загора, на основание чл.90 ал.2 първа хипотеза от Кодекса на труда, във връзка с чл.11 ал.1 т.1 и чл.17 ал.3 от Наредба № 1/22.01.2015г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването и Заповед № 178/18.07.2025г. на Управителя на „КОЦ-Стара Загора“ЕООД – гр.Стара Загора, обявява конкурс за следните длъжности:

„Лекар, специализант по Медицинска онкология“ - 1 щатна длъжност

„Лекар, специализант по Лъчелечение“ - 1 щатна длъжност

Със спечелилите конкурса ще бъде сключен срочен трудов договор по чл.68 ал.1 т.2 от Кодекса на труда на пълно работно време с „КОЦ-Стара Загора“ЕООД. Този договор ще бъде със срок до изпълнение на учебната програма, индивидуалния учебен план, но не по-късно от срока по чл.12 ал.3 от посочената наредба.

ИЗИСКВАНИЯ КЪМ КАНДИДАТИТЕ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

1. Да притежават образователно-квалификационна степен магистър по медицина и професионална квалификация „лекар“
2. Да владеят писмено и говоримо български език – отнася се за кандидати – чужденци.
3. Да са редовни членове на БЛС.
4. Да не са осъждани.
5. Да не са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

НАЧИН НА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА

Конкурсът ще се проведе на три етапа:

1. Проверка на документите на кандидатите за съответствие с обявените изисквания.
2. Проверка на познанията на кандидатите по конкурсната специалност .
3. Събеседване с кандидатите, оценяване и класиране.

НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРСА

1. Заявление по образец
2. Мотивационно писмо
3. Автобиография – европейски формат
4. Копие от диплома за придобита образователно-квалификационна степен „магистър по медицина“, професионална квалификация „лекар“ и приложението към нея в Р. България или документ, удостоверяващ правото на специализанта да упражнява лекарската професия, когато професионалната квалификация е придобита в друга държава.
5. Удостоверение за владееене на български език и професионалната терминология на български език, издадено по реда на Наредба № 15/13.12.2005г. за установяване на владееенето на български език и професионалната терминология на български език от чужденците за упражняване на медицинската професия в Р. България /ДВ.бр.104/ 2005г.,изм. и доп./ - отнася се за кандидати, които са чужденци.
6. Свидетелство за съдимост.
7. Медицинско свидетелство /при прекратяване на трудова дейност по трудово правоотношение за повече от три месеца/.
8. Медицинско свидетелство от Център за психично здраве.
9. Актуално удостоверение за членство в БЛС

МЯСТО, СРОК И НАЧИН НА ПОДАВАНЕ НА ДОКУМЕНТИТЕ

Документите за участие се подават при служител, човешки ресурси на лечебното заведение в срок **до 15 часа на 25.08.2025г.** Те се представят в запечатан и непрозрачен плик с името на кандидата, адрес , телефон за връзка и електронен адрес.

Отварянето на документите за проверка на съответствието им с предварително обявените изисквания, ще се състои на 26.08.2025г.

ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА

Етап I: Проверка на подадените документи от всеки кандидат за съответствие с обявените изисквания. Допуснатите и недопуснатите кандидати ще бъдат уведомени писмено в срок до **05.09.2025г.**

Етап II: Проверка на познанията на кандидата по конкурсната специалност. Провежда се писмено по предварително предоставен на кандидата конспект и се оценява от комисия по шестобалната система, като най-високата оценка е 6 /шест/а поставените оценки са цели числа от 2 до 6. Резултатът от тази проверка е средно аритметична оценка от оценките на членовете на комисията.

Този втори етап от конкурса ще се проведе на **10.09.2025г.** в Заседателната зала на „КОЦ-Стара Загора“ ЕООД - гр. Стара Загора ул. „д-р Тодор Стоянович“ № 15, като в уведомителното писмо за допускане на кандидата до него ще бъде определен точния час.

Етап III: Събеседване с кандидата и оценяване на неговите умения и компетенции, необходими за заемането на длъжността /социални, организационни, компютърни, езикови и други/. Провежда се в същия ден, след приключване на Етап II . Оценяването на тези умения и компетенции се извършва по шестобалната система, а поставените оценки са цели числа от 2 до 6, като крайната оценка е средно аритметична стойност от оценките на членовете на комисията.

Класирането на кандидатите за съответната специалност става на база крайна оценка, която е сбор от оценките по следните балообразуващи елементи:

1. Средният успех от следването и от държавните изпити.
2. Оценките по учебните дисциплини, съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства. При няколко дисциплини се взема средноаритметичното от тях.
3. Резултатът от проверката на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства.
4. Други умения и компетенции необходими за заемането на длъжността / социални, организационни, компютърни, езикови и др./.

Класирането на кандидатите за съответната специалност се извършва въз основа на крайна оценка, която е сбор от оценките по балообразуващите елементи (А, Б, В и Г), чиито индивидуална тежест е както следва:

1. Средният успех от следването и от държавните изпити (А) – взема се средноаритметичната стойност от тези компоненти, като максималният бал е 6. Индивидуалната му тежест в крайната оценка е с коефициент 3.
2. Оценките по учебните дисциплини, съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства (Б) – взема се средноаритметичната стойност от тези компоненти, като максималният бал е 6. Индивидуалната му тежест в крайната оценка е с коефициент 1.
3. Резултатът от проверката на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства (В). Максималният бал е 6. Индивидуалната му тежест в крайната оценка е с коефициент 4.
4. Други умения и компетенции необходими за заемането на длъжността (Г).

Максималният бал е 6. Индивидуалната му тежест в крайната оценка е с коефициент 2.

Крайната оценка се определя въз основа на посочените балообразуващи елементи и тяхната индивидуална тежест (коефициент), по следната формула:

$$\text{Крайна оценка} = 3 \times \text{А} + 1 \times \text{Б} + 4 \times \text{В} + 2 \times \text{Г}.$$

Максималният бал, който може да получи всеки от кандидатите е 60. Класирането се извършва в низходящ ред, като на първо място се класира кандидатът, получил най-високата оценка, а на последно място – кандидатът с най-ниската оценка. За успешно издържал конкурса се считат кандидатите с присъден бал (крайна оценка) 48 или по-голям.

ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ

Длъжностната характеристика и конспекта с теми за проверка на познанията са на разположение на кандидатите при служител, човешки ресурси.

Справки: Служител, човешки ресурси тел. 042/ 614160.